

АДМИНИСТРАЦИЯ ТОПЧИХИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.12.2021

№ 436

с. Топчиха

Об утверждении Положения о системе муниципального управления охраной труда в Топчихинском районе Алтайского края

В целях обеспечения реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда в пределах своих полномочий, руководствуясь законом Алтайского края от 07.05.2007 № 36-ЗС «Об охране труда в Алтайском крае», Уставом муниципального образования Топчихинский район, постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе муниципального управления охраной труда в Топчихинском районе Алтайского края.
2. Обнародовать настоящее постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте муниципального образования Топчихинский район.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района (вопросы социального развития).

Глава района

Д.С. Тренькаев

Утверждено
постановлением Администрации
района от 01. 12. 2021 № 436

Положение о системе муниципального управления охраной труда в Топчихинском районе Алтайского края

1. Общие положения

1.1. Основной целью управления охраной труда в Топчихинском районе является организация работы по обеспечению безопасности, снижению травматизма и аварийности, профессиональных заболеваний, улучшению условий труда на основе комплекса задач по созданию безопасных и безвредных условий труда.

1.2. Муниципальное управление охраной труда в районе – это регламентируемая нормативными правовыми актами, руководящими и методическими документами деятельность Администрации района по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, осуществлению правовых, социально-экономических, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических и иных мероприятий, направленных на обеспечение безопасности, сохранение здоровья и работоспособности в процессе труда.

1.3. Администрация района как субъект регулирования охраны труда на территории муниципального образования создает систему муниципального управления охраной труда.

1.4. Система муниципального управления охраной труда в районе (далее - Система) представляет собой совокупность организационных форм и методов, согласованных действий органов государственной власти и местного самоуправления, объединений работодателей, предпринимателей, профессиональных союзов и иных органов по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории района.

1.5. Объектами управления по вопросам охраны труда на территории района являются муниципальные учреждения.

1.5.1. Объектами регулирования по вопросам охраны труда на территории района являются предприятия, организации, граждане, занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица и использующие наемный труд, и учреждения иных форм собственности (далее - организации).

1.6. Администрация района при осуществлении функций управления охраной труда в районе взаимодействует с территориальными объединениями профсоюзов или иных уполномоченных работниками организаций и работодателей (предпринимателей, крестьянских хозяйств), органами государственного надзора (контроля), органами социального страхования, организациями, аккредитованными в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда.

1.7. Администрация района содействует в получении государственной поддержки работодателями, соответствующими критериям категории

«социально ответственный работодатель» или категории «социально ориентированный работодатель».

2. Принципы функционирования Системы

2.1. Функционирование Системы базируется на следующих принципах:

- а) обеспечение гарантий права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;
- б) обеспечение приоритетности социальных целей при организации охраны труда;
- в) профилактическая направленность деятельности по управлению охраной труда;
- г) планирование мероприятий по охране труда;
- д) обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- е) взаимодействие, координация и сотрудничество Администрации района, государственных органов контроля (надзора), территориальных объединений профсоюзов или иных уполномоченных работниками организаций и работодателей (предпринимателей, крестьянских хозяйств), органов социального страхования по реализации единой политики в сфере охраны труда;
- ж) соблюдение действующего законодательства в области охраны труда.

3. Структура Системы

3.1. Организационно Система является двухуровневой и предусматривает осуществление управления охраной труда на муниципальном уровне и уровне организаций.

3.2. Основными элементами первого (муниципального) уровня Системы являются:

- а) органы местного самоуправления;
- б) органы управления охраной труда (отделы, специалисты по охране труда);
- в) трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений;
- г) рабочая группа по охране труда и безопасности производства при органах местного самоуправления.

3.3. Основными элементами второго уровня Системы (уровень организаций) являются:

- а) органы управления организаций и их объединений, муниципальных учреждений и предприятий;
- б) службы (специалисты) охраны труда;
- в) комитеты (комиссии) по охране труда.

3.4. Участниками Системы являются органы государственного надзора (контроля), социального страхования и организации, аккредитованные в установленном порядке на оказание услуг в области охраны труда.

4. Задачи Системы

4.1. Задачами Системы муниципального управления охраной труда

являются:

- а) обеспечение постоянного улучшения условий труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- б) обеспечение контроля, в том числе общественного за соблюдением действующего законодательства в области охраны труда;
- в) защита интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей;
- г) внедрение механизмов управления профессиональными рисками в организациях и муниципальных учреждениях на основе специальной оценки условий труда;
- д) обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций, в том числе муниципальных учреждений и предприятий района, проверка знания требований охраны труда;
- е) обеспечение работников специальной одеждой, обувью, средствами индивидуальной и коллективной защиты, лечебно-профилактическим питанием, санитарно-бытовым обслуживанием;
- ж) информационное обеспечение и пропаганда охраны труда на территории района.

5. Функции субъектов по управлению охраной труда

5.1. Муниципальный уровень.

5.1.1. Для реализации функций управления охраной труда на муниципальном уровне действует орган управления охраной труда - отдел по труду Администрации района.

5.1.1.1. Заведующий отделом по труду Администрации района:

а) обеспечивает условия для эффективного функционирования Системы и реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории района;

б) разрабатывает муниципальные правовые акты в сфере охраны труда, организует их исполнение;

в) разрабатывает нормативные правовые акты, предусматривающие меры по стимулированию работодателей к социально ответственному поведению;

г) организует ведомственный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в подведомственных учреждениях и предприятиях на территории района;

д) обеспечивает контроль за представлением подведомственными учреждениями и предприятиями в управление Алтайского края по труду и занятости населения документов и материалов для проведения государственной экспертизы условий труда, после проведения специальной оценке условий труда учреждения, предприятия;

е) обеспечивает достижение муниципальными учреждениями и предприятиями критериев соответствия категории «социально ответственный работодатель» или категории «социально ориентированный работодатель» в части вопросов охраны труда;

ж) обеспечивает ежеквартальное представление в управление Алтайского края по труду и занятости населения расчета показателей комплексной оценки

социальной эффективности в сфере труда и занятости населения, информации о муниципальном управлении охраной труда;

з) осуществляет контроль за исполнением территориальной программы улучшения условий и охраны труда;

и) организует проведение мониторинга состояния охраны труда;

к) инициирует проведение совещаний, на которых рассматриваются причины и обстоятельства травматизма и профессиональных заболеваний;

л) реализует муниципальное управление охраной труда;

м) разрабатывает проекты муниципальных правовых актов по охране труда;

н) проводит мониторинг состояния охраны труда в организациях, муниципальных учреждениях и предприятиях;

о) готовит предложения по расходам средств на охрану труда в пределах средств, выделенных на эти цели в районном бюджете;

п) готовит ежеквартальную информацию о муниципальном управлении охраной труда, производит расчет показателей комплексной оценки;

р) содействует проведению специальной оценки условий труда;

с) содействует обучению и проверке знаний работников организаций, муниципальных учреждений, включая руководителей и специалистов, в области охраны труда;

т) участвует в установленном порядке в расследовании групповых несчастных случаев на производстве, тяжелых несчастных случаев на производстве, несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, произошедших в организациях, муниципальных учреждениях и предприятиях района;

у) осуществляет ведомственный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в муниципальных учреждениях и предприятиях;

ф) оказывает методическую помощь специалистам по охране труда организаций, в том числе муниципальных учреждений и предприятий;

х) доводит информацию о нормативных правовых актах по охране труда до руководителей организаций, муниципальных учреждений и предприятий;

ц) организует совместно с заинтересованными организациями мероприятия по обобщению и распространению передового опыта в области охраны труда, проведение семинаров по охране труда, Дней охраны труда;

ч) консультирует работодателей, претендующих на включение в реестр социально ответственных и социально ориентированных работодателей Алтайского края по вопросам подготовки комплекта документов для подачи в управление Алтайского края по труду и занятости населения;

ш) организует представление муниципальными учреждениями и предприятиями в управление Алтайского края по труду и занятости населения документов и материалов для проведения государственной экспертизы условий труда после проведения специальной оценки условий труда учреждения, предприятия;

щ) содействует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда;

э) участвует в осуществлении предупредительных и профилактических

мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

ю) взаимодействует по вопросам охраны труда с органами государственного контроля и надзора, с объединениями работодателей и профсоюзами, с другими органами и должностными лицами, осуществляющими реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда в соответствующих сферах деятельности, с организациями, в установленном порядке аккредитованными на оказание услуг в области охраны труда, со средствами массовой информации.

5.1.2. Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ведет переговоры и заключает соглашения по вопросам охраны труда, рассматривает проблемные вопросы в сфере охраны труда на основе социального партнерства.

5.1.3. Рабочая группа по охране труда и безопасности производства при органе местного самоуправления:

а) обеспечивает взаимодействие органов управления охраной труда в сфере исполнения положений законодательных и нормативных актов об охране труда и безопасности производства;

б) рассматривает проекты планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда, нормативных правовых актов в этой сфере;

в) изучает и рассматривает деятельность в области безопасности труда руководителей организаций, в том числе муниципальных учреждений и предприятий.

5.2. Уровень организации.

5.2.1. Работодатели:

а) организуют и проводят работу по охране труда в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Алтайского края, муниципальными правовыми актами;

б) представляют в орган местного самоуправления информацию о состоянии условий и охраны труда, выполнении мероприятий коллективных договоров и соглашений по улучшению условий и охраны труда;

в) готовят по запросу специалиста органа местного самоуправления материалы о состоянии условий и охраны труда;

г) принимают участие в конференциях, семинарах, совещаниях, конкурсах и выставках по вопросам охраны труда;

д) в осуществлении своей деятельности принимают меры по достижению критериев соответствия категории «социально ответственный работодатель» или категории «социально ориентированный работодатель»;

е) с целью включения в реестр социально ответственных и социально ориентированных работодателей Алтайского края направляют в управление Алтайского края по труду и занятости населения декларацию по установленной форме, надлежаще заверенные копии учредительных документов, свидетельства о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя, свидетельства о постановке на учет в налоговом органе, протокола (решения, приказа) уполномоченного органа управления о назначении единоличного исполнительного органа юридического лица либо выписки из Единого государственного реестра юридических лиц, а

также справку об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, плательщиком страховых взносов, налоговыми агентами) обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, надлежащим образом заверенную налоговыми органами по месту учета.

5.2.2. Руководитель службы охраны труда (специалист по охране труда):

а) организует, участвует в разработке и контролирует функционирование системы управления охраной труда в организации;

б) определяет и систематически корректирует направления системы управления профессиональными рисками;

в) осуществляет контроль за соблюдением в структурных подразделениях законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда, за предоставлением работникам установленных льгот и компенсаций по условиям труда;

г) организует изучение условий труда на рабочих местах, работу по проведению замеров параметров опасных и вредных производственных факторов, аттестации рабочих мест по условиям труда, контролирует своевременность проведения планируемых мероприятий;

д) участвует в расследовании несчастных случаев и разработке мер по их предотвращению;

е) информирует работников о состоянии условий труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисков, а также о принятых мерах по защите от опасных и вредных производственных факторов;

ж) участвует в подготовке раздела, регулирующего вопросы охраны труда, коллективного договора, осуществляет контроль за его выполнением, а также выполнением предписаний органов государственного надзора (контроля), других мероприятий по улучшению условий труда;

з) участвует в согласовании разрабатываемой в организации проектной документации, в работе комиссий по приемке, в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, по приемке из ремонта установок, агрегатов и другого оборудования в части соблюдения требований нормативных правовых актов по охране труда;

и) оказывает методическую помощь руководителям подразделений организации в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации и льготы за тяжелые, вредные или опасные условия труда, при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, стандартов предприятия по безопасности труда;

к) проводит вводный инструктаж и обеспечивает проведение повторных инструктажей, обучения и проверки знаний по охране труда работников организации;

л) контролирует правильность расходования средств на выполнение мероприятий по охране труда;

охране труда и подготавливает предложения по ним работодателю, профсоюзному выборному органу и (или) иному уполномоченному работниками представительному органу.

5.2.3.1. Конкретные функции комитета (комиссии) по охране труда определяются положением о нем, разрабатываемым в соответствии с типовым положением о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденным приказом Минтруда России от 24.06.2014 № 412н, с учетом специфики деятельности организации.

6. Взаимодействие субъектов управления охраной труда

6.1. Взаимодействие и сотрудничество Администрации района с объединениями профсоюзов или иных уполномоченных работниками организаций, объединениями работодателей (предпринимателей, крестьянских хозяйств), органами социального страхования осуществляется в рамках функционирования районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рабочей группы по охране труда и безопасности производства.