

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТОПЧИХИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

08.10. 2020

№ 422

с. Топчиха

Об утверждении Положения об оплате
труда работников муниципальных
общеобразовательных организаций
Топчихинского района

С целью совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Топчихинского района в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а так же в связи с реализацией указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 07.05.2012 № 599 «О мероприятиях по реализации государственной политики в области образования и науки», руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом муниципального образования Топчихинский район, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Топчихинского района.
2. Признать утратившим силу постановление Администрации района от 28.06.2019 № 348 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Топчихинского района».
3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2020 года.
4. Обнародовать настоящее постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте муниципального образования Топчихинский район.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района (вопросы социального развития).

Глава района

Д.С. Тренькаев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации района
от 02.10 2020 № 422

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Топчихинского района

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Топчихинского района (далее - Положение) определяет порядок формирования системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования (далее – общеобразовательные организации).

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на работников муниципальных общеобразовательных организаций Топчихинского района, реализующих образовательные программы дошкольного образования, начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования.

1.3. Настоящее Положение является основой для разработки в муниципальных общеобразовательных организациях соответствующих положений об оплате труда работников.

1.4. Размер заработной платы работников общеобразовательных организаций отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и иных выплат в соответствии с действующим законодательством.

1.7. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом руководителя общеобразовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников общеобразовательных организаций с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

1.8. Общеобразовательным организациям необходимо обеспечить предельную долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде труда не более 30 %.

1.9. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

2. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации

2.1. Фонд оплаты труда работников муниципальных бюджетных организаций формируется, исходя из объема субсидий на выполнение муниципального задания, поступающих в установленном порядке этой организации из районного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

2.2. Фонд оплаты труда работников муниципальных казенных организаций формируется, исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций этой организации в части оплаты труда работников.

2.3. При формировании фонда оплаты труда сельской малокомплектной общеобразовательной организации учитываются дополнительные расходы на малокомплектность, рассчитанные в пределах субвенции из краевого бюджета.

2.4. Комитет по образованию Администрации Топчихинского района формирует централизованный фонд стимулирования руководителей общеобразовательных организаций. Размер централизованной доли фонда оплаты труда – 1 % от фонда оплаты труда работников общеобразовательных организаций.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Заработная плата педагогических работников включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников общеобразовательной организации устанавливаются руководителем согласно приложению 1 к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

3.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Топчихинский район на текущий год.

3.1.3. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.

3.1.4. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников организаций могут устанавливаться следующие коэффициенты:

- 1) персональный повышающий коэффициент;
- 2) повышающий коэффициент для работающих в сельской местности.

3.1.4.1. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимается руководителем организации в отношении каждого конкретного работника. Персональный повышающий коэффициент, устанавливаемый работникам организации, не может превышать 4,0.

3.1.4.2. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются с учетом:

- 1) квалификационной категории;
- 2) средней наполняемости классов по общеобразовательной организации

(филиала, иного структурного подразделения);

3) специфики работы.

3.1.4.3 Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

1) для имеющих первую категорию – 1,2;

2) для имеющих высшую категорию – 1,3.

3.1.4.4. При средней наполняемости классов в общеобразовательной организации (филиале) свыше 14 человек устанавливается повышающий коэффициент, который рассчитывается по формуле:

$K = 1 + (H_{ср} - 14) \times 0,009$, где:

K – повышающий коэффициент с учетом наполняемости классов;

$H_{ср}$ – средняя наполняемость общеобразовательной организации (филиала, иного структурного подразделения), которая устанавливается приказом учредителя на основании данных АИС «Сетевой регион. Образование» по состоянию на 1 сентября.

3.1.4.5. Повышающие коэффициенты специфики работы устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3.1.4.6. Повышающий коэффициент для работающих в сельской местности в размере 1,25 к минимальным окладам (должностным окладам) устанавливается специалистам учреждений (организаций), работающим в сельской местности, согласно приложению 3 к настоящему Положению.

3.1.5. Применение повышений, указанных в пункте 3.1.4. осуществляется к размеру оплаты за фактический объем учебной нагрузки и (или) педагогической работы. При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

3.2. Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам, устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

3.2.1. Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

3) выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, непосредственно связанная с учебным процессом);

4) выплаты за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса;

5) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

6) персонифицированная доплата.

3.2.2. Выплаты компенсационного характера работникам организаций в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной

квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.3. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляется в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. В целях определения размера указанных выплат работодатели организуют проведение специальной оценки условий труда. Указанная выплата рассчитывается от оклада (должностного оклада), установленного по квалификационному уровню профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ) без учета фактической нагрузки, с учетом коэффициента, установленного по результатам специальной оценки условий труда.

3.2.3.1. Руководитель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.

3.2.4. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (проверка тетрадей, заведование кабинетами, методическими объединениями, классное руководство, психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов и иная деятельность, связанная с образовательным процессом), устанавливаются локальными нормативными актами образовательной организации.

3.2.4.1. При определении размеров доплат в относительных значениях (%) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

3.2.4.2. Выплата за классное руководство устанавливается в абсолютном размере, но не менее размера, установленного до изменения системы оплаты труда, в зависимости от наполняемости класса.

3.2.4.3. Размер доплаты за психолого-педагогическое сопровождение детей-инвалидов устанавливается общеобразовательной организацией самостоятельно пропорционально реализуемым мероприятиям индивидуального плана психолого-педагогического сопровождения указанной категории обучающихся в пределах средств, выделенных на эти цели.

3.2.4.4. Деятельность по психолого-педагогическому сопровождению обучающихся из числа детей-инвалидов, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Алтайского края от 30.01.2013 № 37 «Об утверждении положения об организации психолого-педагогического сопровождения обучающихся из числа детей-инвалидов в общеобразовательных организациях Алтайского края, реализующих программы начального общего, основного общего, и среднего (полного) общего образования».

3.2.5. Размер выплат за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного образования в общеобразовательном классе устанавливается педагогическому работнику пропорционально количеству часов учебного плана по реализуемым адаптированным образовательным программам общеобразовательной организацией самостоятельно.

3.2.6. Выплаты работникам общеобразовательных организаций, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в

соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2.6.1. К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.2.7. Персонифицированные доплаты устанавливаются в случае, если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2019 № 17-П), полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2019 № 17-П) и установленным минимальным размером оплаты труда;

3.2.8. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда общеобразовательной организации в соответствующем финансовом году.

3.2.9. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

3.3.1. Для педагогических работников общеобразовательных организаций устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ;
- 3) ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет, наличие ученой степени, почетного звания и отраслевых наград;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы за год;
- 3) единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие);
- 4) ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу;
- 5) ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в общеобразовательную организацию, в течение первых трех лет.

3.3.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты, качество выполняемых работ педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом общеобразовательной организации, размер выплат определяется в соответствии с оценочными листами,

утвержденными локальным актом общеобразовательной организации, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

3.3.3. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность на педагогических должностях, устанавливаются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- 1) от 3 лет до 10 лет – 5 %;
- 2) от 10 лет до 15 лет – 10 %;
- 3) свыше 15 лет – 15 %.

3.3.4. Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- 1) кандидата наук – 10 %, но не более 3000 рублей в месяц;
- 2) доктора наук – 20 %, но не более 7000 рублей в месяц.

3.3.4.1. Ежемесячная выплата стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

3.3.5. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

1) для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10 %;

2) для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» – 5 %.

3) при наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному).

3.3.6. Премирование работников организаций по итогам работы за год осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда, на основании решения комиссии по премированию общеобразовательной организации.

3.3.7. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами, и другие) производятся на основании приказа руководителя общеобразовательной организации за счет

сложившейся экономии по фонду оплаты труда.

3.3.8. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, устанавливаются на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

- 1) первый год – не менее 30 %;
- 2) второй год – не менее 20 %;
- 3) третий год – не менее 10 %.

Основание: пункт 10.2 Регионального отраслевого соглашения по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, на 2016-2018 годы, с дополнениями и изменениями от 26.12.2018 и продлением срока действия до 2021 года.

3.3.9. Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, в течение первых трех лет устанавливается общеобразовательной организацией самостоятельно.

3.3.10. Распределение и выплата работникам стимулирующих выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производится на основании приказа организации в соответствии с локальными нормативными актами по согласованию с первичной профсоюзной организацией или иным представительным органом работников, созданным в организации

3.3.11. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда на выплату окладов педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, в связи с увеличением численности обучающихся на дому, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда.

4. Оплата труда учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

4.1. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала (далее - УВП) (секретари учебной части, лаборанты, бухгалтеры, экономисты, библиотекари, специалисты по кадрам, механики), обслуживающего персонала (далее - ОП) (уборщики, повара, заведующий хозяйством, рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту здания, водители автобусов, машинисты (кочегары) котельной, гардеробщики, истопники, сторожа, подсобные рабочие, электрики) включает:

- 1) должностные оклады (оклады);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

4.1.1. Должностной оклад (оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц на основе тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки, утвержденных постановлением Администрации района, без учета компенсационных, стимулирующих выплат.

4.1.2. К выплатам компенсационного характера относятся:

1) выплаты за вредные условия труда. Конкретный размер выплат устанавливается приказом руководителя общеобразовательной организации в % от должностного оклада (оклада) или в абсолютных величинах;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) согласно действующему законодательству;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) согласно действующему законодательству;

3) выплаты за выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работы на основании приказа руководителя организации;

4) выплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни на основании приказа руководителя организации;

5) повышающий коэффициент для работающих в сельской местности в размере 1,25 к минимальным окладам (должностным окладам) устанавливается специалистам учреждений (организаций), работающим в сельской местности, согласно приложению 3 к настоящему Положению.

4.1.3. К выплатам стимулирующего характера относятся:

1) премиальные выплаты по итогам работы за месяц (квартал, год);

2) надбавки за стаж работы в образовательных организациях, за напряженность и интенсивность труда, за увеличение объема работы.

4.1.4. Премииальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год устанавливаются исходя из результатов деятельности работников УВП и ОП, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда, на основании решения комиссии по премированию и по согласованию с комитетом по образованию.

4.1.5. Надбавка за стаж работы в образовательных организациях устанавливается УВП в % от должностного оклада (оклада):

от 1 года до 5 лет – 10 %

от 5 до 10 лет - 15 %

от 10 до 15 лет - 20 %

свыше 15 лет – 30 %

4.1.6. Надбавка за напряженность и интенсивность труда выплачивается УВП в размере 50 % от должностного оклада (оклада) в месяц;

4.1.7. Надбавка за увеличение объема работ выплачивается УВП в размере 50 % от должностного оклада (оклада) в месяц;

4.1.8. Выплаты стимулирующего характера УВП И ОП осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами общеобразовательной организации, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда, на основании решения комиссии по премированию и по согласованию с комитетом по образованию.

4.1.9. Конкретный размер выплат компенсационного и стимулирующего характера каждому работнику устанавливается приказом руководителя общеобразовательной организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией или иным представительным органом работников, созданным в организации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда
работников муниципальных
общеобразовательных организаций
Топчихинского района

Размеры
минимальных окладов педагогических работников (с учётом ежемесячной
компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции*)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, рублей
1	2	3
Первый	Музыкальный руководитель; старший вожатый	6734
Второй	Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	6734
Третий	Воспитатель; методист; педагог- психолог; старший инструктор- методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	7010
Четвертый	Педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	7010

*Согласно статьи 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда
работников муниципальных
общеобразовательных организаций
Топчихинского района

Коэффициенты специфики работы,
применяемые при расчете окладов педагогических работников

№ п/п	Показатели специфики работы	Коэффициенты специфики работы (Кс)
1	2	3
1.	Работа в образовательных организациях, расположенных в сельской местности**	1,25
2.	За реализацию на углубленном уровне программ учебных предметов на уровне начального общего, основного общего образования, а также на уровне среднего общего образования для обеспечения подготовки обучающихся по естественно-научному, гуманитарному, технологическому, социально-экономическому и универсальному (при наличии углубленного изучения отдельных предметов) профилям	1,15
3.	За реализацию адаптированных образовательных программ в условиях отдельного класса для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	1,15
4.	За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1,2
5.	За индивидуальное обучение детей на дому (на основании медицинского заключения)	1,2

** Устанавливается в соответствии с перечнем должностей, указанных в приложении 3 к настоящему Положению.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к Положению об оплате труда
работников муниципальных
общеобразовательных организаций
Топчихинского района

Перечень должностей специалистов, которым
устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской местности

Библиотекарь (включая старшего);
бухгалтер;
воспитатель (включая старшего);
документовед;
заместитель главного бухгалтера;
инженер-программист (программист);
инженер-электроник (электроник);
инженер-энергетик (энергетик);
инспектор по кадрам;
инструктор-методист (включая старшего);
инструктор по труду;
инструктор по физической культуре;
концертмейстер;
лаборант (включая старшего);
мастер производственного обучения;
методист (включая старшего);
механик;
музыкальный руководитель;
педагог-библиотекарь;
педагог дополнительного образования (включая старшего);
педагог-организатор;
педагог-психолог;
переводчик-дактилолог
преподаватель;
преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности);
руководитель физического воспитания;
социальный педагог;
специалист по кадрам;
специалист по охране труда;
старший вожатый;
техник;
тренер-преподаватель (включая старшего);
тьютор;
учитель;
учитель-дефектолог,
учитель-логопед;
экономист;
юрисконсульт.