

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТОПЧИХИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.10.2020

№ 421

с. Топчиха

Об утверждении Положения об
оплате труда руководителей
муниципальных образовательных
организаций Топчихинского
района

В целях обеспечения единых подходов к определению размера заработной платы при заключении трудовых договоров с руководителями, их заместителями, муниципальных образовательных организаций Топчихинского района, руководствуясь статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом муниципального образования Топчихинский район, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Топчихинского района.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2020 года.
3. Обнародовать настоящее постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте муниципального образования Топчихинский район.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района (вопросы социального развития).

Глава района

Д.С. Треньяев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации района
от 02.10. 2020 № 421

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Топчихинского района

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Топчихинского района (далее – Положение), разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а так же работников учреждений (организаций), финансируемых за счет краевого бюджета» и регулирует оплату труда руководителей образовательных организаций всех типов (автономных, бюджетных, казенных).

2. Порядок отнесения руководителей муниципальных образовательных организаций Топчихинского района, к группам по оплате труда

2.1. Объемные показатели деятельности образовательных организаций Топчихинского района (далее – ОО).

2.1.1. К объемным показателям деятельности ОО, относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательными организациями; численность работников организации, количество обучающихся (воспитанников), сложность структуры организации и другие показатели, значительно осложняющие руководство организацией.

2.1.2. Объем деятельности каждой организации при определении группы по оплате труда руководителей ОО оценивается в баллах по следующим показателям:

Таблица 1.

№ п/п	Наименование объемного показателя	Условия	Количество баллов
Общеобразовательные организации			
1	Количество обучающихся (воспитанников) в организации	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Наличие обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
3	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений (без внешних	за каждого работника	1

	совместителей)		
3.1	дополнительно численность работников 1 категории	за каждого работника	0,5
3.2	дополнительно численность работников высшей категории	за каждого работника	1
4	Наличие филиала или структурного подразделения	за наличие	20
4.1	дополнительно	за 2 и более филиалов или структурных подразделений	5, но не более 20
5	Наличие групп кратковременного пребывания	за каждую группу	10
6	Наличие летнего оздоровительного пришкольного лагеря	за наличие	10
6.1	дополнительно	за 2 и более филиалов или структурных подразделений	5, но не более 20
7	Наличие музея	за каждую единицу	10
8	Наличие столовой	за наличие	20
8.1	дополнительно	за 2 и более филиалов или структурных подразделений	5, но не более 20
9	Наличие на балансе организации автотранспортных средств	за каждую единицу, находящуюся в рабочем состоянии	3, но не более 21
10	Наличие собственной котельной	за наличие	20
10.1	дополнительно	за объект в филиале или структурном подразделении	5, но не более 20
11	Подвоз учащихся	за каждый маршрут	20
12	Наличие спортивной площадки	за 1 единицу	10
13	Наличие стадиона	за 1 единицу	15
14	Наличие учебно-опытного участка	за 1 единицу	10
14.1	дополнительно	за 2 и более филиалов	3, но не более 10
15	Наличие оборудованных и используемых в ОО, помещений для организации психолого-педагогического, медицинского и социального сопровождения обучающихся (кабинет психолога, зал ЛФК, сенсорная комната, оборудованный кабинет социального педагога, учителя-логопеда и др.)	за каждый вид	3, но не более 24

Дошкольные образовательные организации (далее –ДОО)

1	Количество воспитанников в ДОО в организации	за каждого воспитанника	0,3
2	Наличие воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	за каждого воспитанника	1
3	Количество групп в ДОО	из расчета за группу	10
4	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений (без внешних совместителей)	за каждого работника	1
4.1	дополнительно численность работников 1 категории	за каждого работника	0,5
4.2	дополнительно численность работников высшей категории	за каждого работника	1
5	Наличие филиала, структурного подразделения	за наличие	20
5.1	дополнительно	за 2 и более филиалов или структурных подразделений	5, но не более 20
6	Наличие музея	за каждую единицу	10
7	Наличие столовой	за наличие	20
7.1	дополнительно	за 2 и более филиалов или структурных подразделений	5, но не более 20
8	Наличие на балансе организации автотранспортных средств	за каждую единицу, находящуюся в рабочем состоянии	3, но не более 21
9	Наличие собственной котельной	за наличие	20
9.1	дополнительно	за объект в филиале или структурном подразделении	5, но не более 20
10	Наличие оборудованных и используемых в ДОО, помещений для организации психолого-педагогического, медицинского и социального сопровождения воспитанников (кабинет психолога, зал ЛФК, сенсорная комната, учителя-логопеда и др.)	за каждый вид	3, но не более 24
11	Наличие игровой площадки	за каждую единицу	10

12	Наличие оборудованных и используемых в ДОО помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, комната сказок, зимний сад и др.)	за каждый вид	10, но не более 30
----	--	---------------	--------------------

Организации дополнительного образования (далее ОДО)

1	Количество обучающихся в многопрофильных ОДО	за каждого обучающегося	0,3
1.1	Количество обучающихся в однопрофильных ОДО	за каждого обучающегося	0,5
2	Наличие обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	за каждого обучающегося	1
3	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год, с учетом территориально обособленных структурных подразделений (без внешних совместителей)	за каждого работника	1
3.1	дополнительно численность работников 1 категории	за каждого работника	0,5
3.2	дополнительно численность работников высшей категории	за каждого работника	1
4	Количество групп дополнительного образования	за каждую группу	5
5	Наличие на балансе организации автотранспортных средств	за каждую единицу, находящуюся в рабочем состоянии	3, но не более 21
6	Наличие стадиона	за каждую единицу	20
7	Наличие игровой площадки	за каждую единицу	20

2.2. ОО относятся к соответствующим группам по оплате труда руководителей ОО Топчихинского района в зависимости от суммы баллов, определенной на основе указанных выше показателей деятельности в соответствии с таблицей 2 настоящего Положения.

Таблица 2

Группа по оплате труда руководителей, к которой организация относится в зависимости от суммы баллов				
I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа
свыше 550	401-550	301-400	201-300	до 200

2.3. При установлении группы по оплате труда руководителей ОО контингент

обучающихся, воспитанников определяется по состоянию на 1 сентября.

2.4. За руководителями ОО, не оказывающих услуги в связи с осуществлением капитального ремонта, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенной до начала ремонта, но не более чем на один год.

2.5. Группа по оплате труда для вновь создаваемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.

3. Должностной оклад

3.1. Размер должностного оклада руководителя ОО устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент и на повышающий коэффициент для работающих в сельской местности.

3.2. Минимальный размер должностного оклада руководителя устанавливается в соответствии с группой по оплате труда, определенной в соответствии с разделом 2 настоящего Положения. Значения минимальных должностных окладов руководителей ОО устанавливаются в следующих размерах (таблица 3):

Таблица 3

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, рублей
1	I группа	15640
2	II группа	12115
3	III группа	11218
4	IV группа	10523
5	V группа	9872

3.3. Руководителям ОО устанавливается повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу в размере от 1 до 3.

3.3.1. Руководителям ОО устанавливаются повышающие коэффициенты к минимальному должностному окладу в следующих размерах (таблица 4)

Таблица 4

№ п/п	Численность работников	коэффициент	коэффициент при наличии 3 и (или) более филиалов и структурных подразделений
Общеобразовательные организации			
1	до 10 чел.	1,6	1,8
2	от 11 до 25 чел.	2,2	2,4
3	от 26 до 50 чел.	2,3	2,5
4	от 51 до 100 чел.	2,5	2,7
5	от 100 и выше.	2,6	2,8
Дошкольные образовательные организации			
1	до 10 чел.	1,3	1,5
2	от 11 до 40 чел.	1,5	1,7
3	от 41 до 100 чел.	1,8	2
Организации дополнительного образования			
1	до 40 чел.	1,8	2
2	от 40 до 100 чел.	1,9	2,2

3.4. Группа по оплате труда руководителя ОО пересматривается комитетом по образованию Администрации Топчихинского района не чаще одного раза в год (за исключением реорганизуемой организации).

3.5. К должностному окладу руководителя ОО устанавливается повышающий коэффициент 1,25 за работу в сельской местности.

3.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя (таблица 5), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организаций за этот же период не должен превышать установленной кратности в зависимости от фактической численности работников.

Таблица 5

Фактическая численность, работников учреждения (организации), чел.	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя общеобразовательной организации и среднемесячной заработной платы работников, раз
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5

3.7. Под фактической численностью работников ОО необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

3.8. Среднемесячная заработная плата работников и руководителя организации определяется в соответствии с п. 20 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

3.9. Условия оплаты труда руководителя ОО устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

3.10. Выполнение руководителем ОО работы по совместительству допускается только после разрешения комитета по образованию Администрации Топчихинского района. Предельный размер оплаты труда руководителя за совместительство не должен превышать 50 % среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год, по соответствующей категории работников ОО (по которой осуществляется работа по совместительству).

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей ОО в % к должностным окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено федеральными законами, законами Алтайского края и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

4.2. Руководителям ОО устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные или нерабочие и праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

2) доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

3) доплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

4.3. Выплаты компенсационного характера руководителям ОО в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3.1. Руководители ОО имеют право вести педагогическую и преподавательскую работу по согласованию с комитетом по образованию Администрации Топчихинского района.

4.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4.1. В целях определения размера указанных выплат работодатели организуют проведение специальной оценки условий труда.

4.4.2. Руководитель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится, за исключением случаев, когда законодательством Российской Федерации и Алтайского края предусмотрены дополнительные гарантии по оплате труда отдельным категориям работников.

4.5. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. За работу в местностях с особыми климатическими условиями руководителя ОО устанавливается выплата компенсационного характера (районный коэффициент) в размере 15 % к заработной плате (должностному окладу, выплатам компенсационного и стимулирующего характера (за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда)).

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Руководителям ОО выплаты стимулирующего характера могут назначаться как в % отношении к должностному окладу, так и в абсолютных величинах. Выплаты стимулирующего характера руководителям осуществляются в соответствии с предельным уровнем соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников, в пределах фонда оплаты труда организации.

5.2. Руководителям ОО могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

5.2.1. Ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

5.2.2. Ежемесячные выплаты за выслугу лет, наличие ученой степени, почетного звания, отраслевых наград.

5.2.3. Премияльные выплаты по итогам работы (за год) и единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами).

5.2.4. Выплаты за качество выполняемых работ.

5.3. Порядок, размер и условия назначения выплат стимулирующего характера.

5.3.1. Размер ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в соответствии с оценкой результативности профессиональной деятельности руководителей ОО путем умножения количества набранных баллов на стоимость балла, которая ежегодно утверждается комитетом по образованию.

5.3.2. Ежемесячные стимулирующие выплаты за выслугу лет, наличие ученой степени, почетных званий, отраслевых наград производится в следующих размерах:

5.3.2.1. Выплата за выслугу лет в должности руководителя организаций, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается:

- 1) от 5 лет до 10 лет – 5 % от должностного оклада;
- 2) от 10 лет до 15 лет – 10 % от должностного оклада;
- 3) свыше 15 лет – 15 % от должностного оклада;

5.3.2.2. Выплата за наличие почетного звания «Народный учитель Российской Федерации», Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные звания союзных республик, входящих в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин – 10 % от должностного оклада;

5.3.2.3. Выплата за наличие отраслевой награды (нагрудного знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «За развитие научно- исследовательской работы студентов» или значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР») – 5 % от должностного оклада.

5.3.2.4. Ежемесячные стимулирующие выплаты руководителям ОО, имеющим ученую степень, устанавливаются в следующих размерах:

- 1) кандидат наук – 10 % от должностного оклада;
- 2) доктор наук – 20 % от должностного оклада;
- 3) для занимающих должности, по которым наличие соответствующей ученой степени предусмотрено квалификационными характеристиками, имеющих степень кандидата наук, - 3000 рублей, доктора наук – 7000 рублей.

5.3.2.5. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.

5.3.3. Премияльные выплаты по итогам работы за год и единовременные (разовые) премии носят единовременный (разовыми) характер и могут устанавливаться:

1) к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения государственными, ведомственными и краевыми наградами;

2) по итогам работы за год по результатам оценки профессиональной деятельности руководителей ОО.

5.3.4. Выплаты за качество выполняемых работ производится в виде:

1) выплат за аттестацию на соответствие занимаемой должности – до 15 % от должностного оклада в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей ОО;

2) выплаты за качество выполняемых работ из средств от приносящей доход деятельности (раздел 6 настоящего Положения).

5.4. Порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера руководителям ОО согласно оценке результативности профессиональной деятельности руководителя устанавливаются настоящим Положением.

5.4.1. Оценка результативности профессиональной деятельности руководителя осуществляется в целях повышения качества административно- управленческой и иных видов профессиональной деятельности руководителей ОО, направленной на обеспечение устойчивого функционирования и развития ОО, стимулирования их творческой активности и деловой инициативы при выполнении стоящих перед ними профессиональных задач.

5.4.1.1. Основными принципами оценки результативности профессиональной деятельности руководителей ОО являются:

1) объективность, означающая недоступность предвзятости в оценке результатов деятельности руководителей ОО;

2) обеспечение зависимости размеров оплаты труда руководителей ОО от результатов деятельности ОО, путем установления руководителям ОО соответствующих выплат: ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы и премиальной выплаты по итогам работы.

5.4.1.2. Оценка осуществляется по итогам деятельности организации за истекший период. Показатели оценки устанавливаются в соответствии с типом организации.

5.4.1.3. Оценка деятельности организации для установления ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется за истекший календарный год 1 раз до 15 февраля текущего года.

5.4.1.4. Оценка деятельности организации для определения премиальной выплаты по итогам работы производится 1 раз в год до 20 декабря текущего года.

5.4.1.5. Показатели оценки результативности профессиональной деятельности руководителей устанавливаются в соответствии с типом организации.

5.4.2. Показатели оценки качества и результативности труда деятельности руководителей ОО.

5.4.2.1. Показатели оценки качества и результативности деятельности руководителя ОО определяются в соответствии с Положением об оценке результативности профессиональной деятельности руководителей ОО, утвержденным приказом комитета по образованию.

5.4.3. Комиссия по премированию.

5.4.3.1. Обеспечение объективной оценки результативности профессиональной деятельности руководителей ОО осуществляется комиссией по оценке

эффективности деятельности руководителей ОО (далее - комиссия по премированию), созданной комитетом по образованию.

5.4.3.2. Комиссия по премированию принимает решение о назначении ежемесячной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по итогам работы за год открытым голосованием путем подсчета простого большинства голосов при условии присутствия на заседании не менее половины членов комиссии. На основании протокола заседания комиссии по премированию комитет по образованию издает приказ о назначении премиальных выплат.

6. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ из средств от приносящей доход деятельности

6.1. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителям муниципальных бюджетных организаций из средств от приносящей доход деятельности осуществляются в целях материального стимулирования за работу, связанную с привлечением средств от приносящей доход деятельности организации.

6.2. Размер выплат из средств от приносящей доход деятельности руководителям муниципальных бюджетных организаций определяется экспертной комиссией. Экспертная комиссия рассматривает вопросы о размере выплат из средств от приносящей доход деятельности один раз в год по итогам работы ОО за предыдущий календарный год.

6.3. По итогам работы ОО один раз в год руководители муниципальных бюджетных организаций предоставляют до 1 февраля в комитет по образованию информацию (аналитическую записку) о полученных объемах средств от приносящей доход деятельности с указанием структуры, направлений их использования и достигнутой результативности (эффективности) их расходования.

6.4. В объем доходов не включаются средства, полученные от платы за содержание обучающихся в организации, возмещения арендаторами и жильцами расходов на оплату коммунальных услуг и другие аналогичные доходы, не связанные с производством товаров, выполнением работ и оказанием муниципальных услуг.

6.5. Предельный объем стимулирующих выплат за качество выполняемых работ руководителям муниципальных бюджетных организаций из средств от приносящей доход деятельности не должен превышать 3 должностных оклада в год. Максимальный объем средств от приносящей доход деятельности, направленный на указанные выплаты, не должен превышать 5 % от суммы объема средств, определенного в соответствии с пунктом 6.4. настоящего Положения, поступивших в текущем году.

7. Оплата труда заместителей руководителя, руководителей филиалов ДОО

7.1. Норматив численности заместителей руководителя, руководителей филиалов ДОО устанавливается в зависимости от фактической численности работников, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом необходимости и особенностей организации, видов деятельности и организации управления этой деятельностью (таблица 6).

Таблица 6

Фактическая численность работников ОО, чел.	Численность заместителей руководителя ОО, руководителей
--	--

	филиалов ДОО ед.
до 30	до 1 (по согласованию с учредителем)
от 31 до 70	до 2 (по согласованию с учредителем)
от 71 до 150	до 3 (по согласованию с учредителем)
от 151 до 400	до 4 (по согласованию с учредителем)

7.1.1. Норматив численности заместителей руководителя ОО, ОДО может пересматриваться один раз в год на 1 сентября, не чаще 1 раза в год.

7.1.2. Норматив численности заместителей руководителя и руководителей филиалов ДОО может пересматриваться 1 раз в год по мере необходимости.

7.2. Должностной оклад заместителя руководителя, руководителей филиалов ДОО и главного бухгалтера устанавливается на 30 % ниже должностного оклада руководителя ОО.

7.2.1. Заместитель руководителя и руководитель филиала ДОО может выполнять работы по совместительству. Предельный размер оплаты труда заместителя руководителя и руководителя филиала ДОО за совместительство не должен превышать 50 % среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год, по соответствующей категории работников ОО (по которой осуществляется работа по совместительству).

7.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для заместителей руководителя, руководителей филиалов ДОО и главного бухгалтера в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

7.4. Выплаты стимулирующего характера заместителей руководителя ОО и руководителей филиалов ДОО устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителем ОО в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

7.5. Среднемесячная заработная плата заместителей руководителя, руководителей филиалов ДОО и главного бухгалтера ОО за календарный год, формируемая из всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 % заработной платы руководителя ОО, предусмотренной трудовым договором.

7.6. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя ОО и заработной платы заместителей руководителя, руководителей филиалов ДОО, главного бухгалтера возлагается на руководителя ОО.



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПРОКУРАТУРА
ТОПЧИХИНСКОГО РАЙОНА
пер. Мельничный, 3, с. Топчиха, 659070

Топчихинский район
Тренкаев Д.С.

Главе Топчихинского района

Тренкаеву Д.С.

02.10.2020 № 02-16-0020

Прокуратурой Топчихинского района изучен проект НПА «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Топчихинского района»

Замечаний и предложений к проекту не имеется.

Прокурор района
старший советник юстиции

Е.Л. Алтухова

БЧ №

022811



Администрация
ТОПЧИХИНСКОГО РАЙОНА
ОТ «02» ОКТЯБРЯ 2020г.
ВХОДЯЩИЙ № 560