**АДМИНИСТРАЦИЯ ТОПЧИХИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ТОПЧИХИНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

# **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

14.01.2020 № 3

**с. Топчиха**

О внесении дополнений в Положение об оплате труда работников Администрации сельсовета, не являющихся муниципальными служащими, утвержденное постановлением Администрации сельсовета от 10.01.2018 № 2

В целях стимулирования и мотивации персонала, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом муниципального образования Топчихинский сельсовет, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников Администрации сельсовета, не являющихся муниципальными служащими, утвержденное постановлением Администрации сельсовета от 10.01.2018 № 2, изменения, дополнив пункт 2.2. раздела 2. «Оплата труда работников Администрации Топчихинского сельсовета, не являющихся муниципальными служащими»:

подпунктом 2.2.7. следующего содержания: «2.2.7. Работникам Администрации сельсовета, не являющимися муниципальными служащими, может выплачиваться единовременная премия за успешное выполнение поручений особой сложности, деятельное участие в проведении общественно значимых мероприятий и в других случаях в соответствии с личным вкладом работника в общие результаты работы.

Конкретный размер премии устанавливается распоряжением Администрации сельсовета при наличии экономии фонда оплаты труда по согласованию с главой района. Размер единовременной премии может устанавливаться в процентном отношении к окладу работника или в твердой сумме. Максимальный размер единовременной премии не может превышать одного должностного оклада работника.»

подпунктом 2.2.8. следующего содержания: «2.2.8. Работникам Администрации сельсовета, не являющимся муниципальными служащими, может выплачиваться премия по итогам работы за квартал, полугодие, девять месяцев, год.

Конкретный размер премии устанавливается распоряжением Администрации сельсовета при наличии экономии фонда оплаты труда по согласованию с главой района. Размер премии по итогам работы за квартал, полугодие, девять месяцев, год может устанавливаться в процентном отношеннии к окладу работника или в твердой сумме. Максимальный размер премии не может превышать трех должностных окладов работника.».

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Администрации сельсовета Н.С. Краскова