

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТОПЧИХИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.02. 2020

с. Топчиха

№ 42

Об утверждении Положения об
оплате труда работников Единой
дежурно-диспетчерской службы
Топчихинского района

В целях обеспечения деятельности Единой дежурно-диспетчерской службы Топчихинского района, руководствуясь разделом VI Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом муниципального образования Топчихинский район Алтайского края, постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников Единой дежурно-диспетчерской службы Топчихинского района.

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.02.2020.

3. Признать утратившими силу с 01.02.2020 следующие постановления Администрации района:

- от 13.02.2018 № 48 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Единой дежурно-диспетчерской службы Топчихинского района»;

- от 22.04.2019 № 204 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Единой дежурно-диспетчерской службы Топчихинского района, утвержденное постановлением Администрации района от 13.02.2018 № 48».

4. Обнародовать настоящее постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте муниципального образования Топчихинский район.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района (вопросы сельского хозяйства, природопользования, обеспечения безопасности).

Глава района

Д.С. Тренькаев

Утверждено постановлением
Администрации района
от 06.02.2020 № 42

Положение
об оплате труда работников Единой дежурно-диспетчерской службы
Топчихинского района (далее - ЕДДС)

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников ЕДДС (далее - Положение) определяет порядок и размеры оплаты труда работников ЕДДС.

1.2. Положение об оплате труда работников ЕДДС разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации района от 05.02.2009 № 42 «О создании Единой дежурно-диспетчерской службы Топчихинского района».

1.3. Система оплаты труда устанавливается в соответствии с федеральными законами, законами Алтайского края и иными нормативными правовыми актами, муниципальными нормативно-правовыми актами, настоящим Положением.

1.4. Система оплаты труда работников ЕДДС включает в себя:

- размер оклада (должностного оклада) работников ЕДДС;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.5. Оплата труда работников ЕДДС осуществляется с использованием минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (далее - МРОТ).

1.6. Работниками ЕДДС являются:

- начальник;
- старший оперативный дежурный;
- оперативный дежурный.

1.7. Для работников ЕДДС вводится суммированный учет рабочего времени, так как по условиям работы не может быть соблюдена нормальная ежедневная, еженедельная и ежемесячная продолжительность рабочего времени. Учетный период составляет один календарный год.

1.8. Финансирование расходов на оплату труда работников ЕДДС производится за счет средств бюджета муниципального образования Топчихинский район в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

1.9. Фонд оплаты труда работников ЕДДС формируется на календарный год исходя из фактической заработной платы и объема бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом муниципального образования Топчихинский район Алтайского края.

2. Оплата труда работников ЕДДС

2.1. Размер оклада (должностного оклада) за полную ставку определяется в размере МРОТ.

2.2. Выплаты компенсационного характера:

- а) доплата за работу в ночное время;
- б) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- в) оплата сверхурочной работы.

2.2.1. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в размере 35 % часовой тарифной ставки за каждый час работы.

2.2.2. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится сверх оклада в размере одинарной часовой ставки, рассчитанной из должностного оклада за час работы, пропорционально отработанному времени.

При исчислении размера часовой ставки при оплате за работу в выходные или нерабочие праздничные дни учитываются: оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда.

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится сверх оклада в размере одинарной часовой ставки за час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой ставки за час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника ЕДДС, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день. Ему может быть предоставлен другой день отдыха, в этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.2.3. По итогам периода, при наличии сверхурочных часов, оплата производится в повышенном размере: за первые два часа - не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.

2.3. Работникам ЕДДС могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в виде премии по результатам работы.

2.4. По результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда в соответствии с личным вкладом в общие результаты работы могут устанавливаться следующие виды премий:

- ежемесячная;
- по итогам работы за квартал, полугодие, год.

2.4.1. Ежемесячная премия выплачивается в процентах от должностного оклада или в твердой сумме. Максимальный размер ежемесячной премии не может превышать одного должностного оклада работника.

2.4.2. Начальнику ЕДДС, старшему оперативному дежурному размер премии устанавливается ежемесячно распоряжением Администрации района по предложению начальника отдела по делам ГО и ЧС и мобилизационной работе.

2.4.3. Премия по итогам работы за квартал, полугодие, год может выплачиваться работникам в случае экономии фонда оплаты труда. Конкретный размер премии устанавливается распоряжением Администрации района по предложению начальника отдела по делам ГО и ЧС и мобилизационной работе. Размер премии по итогам работы за квартал, полугодие год может устанавливаться в процентном отношении к окладу работника или в твердой сумме. Максимальный размер премии по итогам работы за квартал, полугодие, год не может превышать одного должностного оклада работника.

2.4.4. В случае применения (наличия) дисциплинарного взыскания, недобросовестного отношения к работе и другие существенные упущения в работе работники ЕДДС могут быть депремированы в полном объеме, либо частично, в зависимости от совершенного проступка.

2.5. Работникам ЕДДС выплачивается материальная помощь к очередному отпуску в следующих суммах:

- начальнику ЕДДС - 6500 рублей;
- старшему оперативному дежурному – 4700 рублей;
- оперативному дежурному- 4300 рублей.

2.5.1. Материальная помощь предоставляется по заявлению работника один раз в год пропорционально отработанному времени.

2.5.2. Выплата материальной помощи работникам ЕДДС производится не ранее, чем через полгода при принятии на службу.

2.5.3. Материальная помощь за неполный календарный год (при приеме на работу или увольнении) начисляется и выплачивается пропорционально отработанному времени.

2.6. Оплата труда производится с учетом районного коэффициента 1,15.

2.7. Изменение системы оплаты труда производится путем внесения изменений в настоящее Положение.



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ТОПЧИХИНСКОГО РАЙОНА
пер. Мельничный, 3, с. Топчиха, 659070

Гасанова С.В.
Г

Главе Топчихинского района
Тренькаеву Д.С.

04.02.2020 № 02-16-2020

Прокуратурой Топчихинского района изучены проекты НПА:

Об установлении Порядка составления проекта бюджета муниципального образования Топчихинский район Алтайского края на очередной финансовый год и плановый период;

Об утверждении Положения об оплате труда работников Единой дежурно-диспетчерской службы Топчихинского района.

Замечаний и предложений по проектам не имеется.

Прокурор района
старший советник юстиции

Е.Л.Алтухова

Д.А.Маликова, тел. 22421

БЧ № 020750 *

