

**АДМИНИСТРАЦИЯ ТОПЧИХИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.04. 2019

№ 403

с. Топчиха

Об утверждении Положения об оплате
труда работников организаций
дополнительного образования
Топчихинского района

С целью совершенствования системы оплаты труда работников организаций дополнительного образования Топчихинского района в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а так же в связи с реализацией указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 07.05.2012 № 599 «О мероприятиях по реализации государственной политики в области образования и науки», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования Топчихинский район, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников организаций дополнительного образования Топчихинского района (далее – Положение).

2. Руководителям организаций дополнительного образования Топчихинского района:

осуществить организационные мероприятия по изменению системы оплаты труда педагогических работников, предусмотренные трудовым законодательством; обеспечить изменение в установленном порядке условий трудовых договоров педагогических работников.

3. Признать утратившими силу следующие постановления Администрации района:

- от 09.02.2016 № 48 «Об утверждении Методики формирования и распределения фонда оплаты труда работников образовательных организаций (учреждений) дополнительного образования Топчихинского района»;

- от 03.02.2017 № 40 «О внесении изменений в Методику формирования и распределения фонда оплаты труда работников образовательных организаций (учреждений) дополнительного образования Топчихинского района, утвержденную постановлением Администрации района от 09.02.2016 № 48».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.10.2019 года.

5. Обнародовать настоящее постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте муниципального образования Топчихинский район.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района (вопросы социального развития).

Глава района

Д.С. Тренькаев

УТВЕРЖДЕНО:

постановлением Администрации района
от 31.04. 2019 № 403

Положение
об оплате труда работников организаций дополнительного образования
Топчихинского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников организаций дополнительного образования Топчихинского района (далее - ОДО).

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на работников ОДО Топчихинского района.

1.3. Настоящее Положение является основой для разработки в ОДО соответствующих положений об оплате труда работников.

1.4. Размер заработной платы работников ОДО отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2019 № 17-П).;

1.7. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом руководителя ОДО по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников ОДО с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

1.8. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.

2. Формирование фонда оплаты труда ОДО

2.1. Формирование фонда оплаты труда ОДО осуществляется в пределах объема финансовых средств, предоставляемых организации на текущий финансовый год за счет районного бюджета.

3. Формирование централизованного фонда стимулирования
руководителей ОДО

3.1. Комитет по образованию формирует централизованный фонд стимулирования руководителей (заведующих) ОДО. Размер централизованной доли фонда оплаты труда – 1% от фонда оплаты труда работников ОДО.

3.2. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей ОДО осуществляются с учетом целевых показателей эффективности деятельности ОДО и показателей эффективности деятельности руководителей, в соответствии с положением, утвержденным комитетом по образованию.

Указанные показатели включаются в трудовые договоры (эффективный контракт) с руководителем ОДО.

Для руководителей устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное предоставление образовательных услуг;

- премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет централизованного фонда стимулирования руководителей. Размеры, условия и порядок выплат определяется положением, утвержденным комитетом по образованию.

Периодичность оценки эффективности деятельности ОДО и их руководителей устанавливается комитетом по образованию.

4. Оплаты труда педагогических работников

4.1. Заработная плата педагогических работников ОДО включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников ОДО устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – «ПКГ») не ниже минимальных окладов (с учётом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 1 к настоящему Положению.

4.1.2. Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов) ставок заработной платы работников, осуществляется на основании нормативных правовых актов органов местного самоуправления. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников, ставок заработной платы увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.

4.1.3. К окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников ОДО устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:

- квалификационной категории;
- уровня образования;
- групп должностей;
- специфики работы.

4.1.4. Порядок применения повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.

4.1.5. Повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории педагогического работника устанавливается:

для имеющих первую категорию – 1,2;

для имеющих высшую категорию – 1,3.

4.1.6. Повышающий коэффициент с учетом образования:

для имеющих среднее профессиональное образование, среднее-специальное образование, высшее образование – бакалавриат – 1,10;

для имеющих высшее образование- специалитет, магистратура - 1,15.

4.1.7.Повышающий коэффициент с учетом групп должностей работников:

педагог дополнительного образования, концертмейстер, методист, педагог-организатор, педагог- психолог – 1,3;

тренер - преподаватель – 1,5;

4.1.8. Повышающие коэффициенты специфики работы устанавливаются в размере 1,25 за работу в образовательных организациях расположенных в сельской местности согласно приложению 2 к настоящему Положению.

4.1.9. Применение повышений, указанных в пункте 4.1.3. осуществляется к размеру оплаты за фактическую нагрузку.

При наличии у работников права на применение повышений по нескольким основаниям их величины по каждому основанию определяются отдельно и суммируются.

4.2. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам ОДО, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами ОДО с учетом настоящего Положения.

Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (методическими объединениями, заведование кабинетом (спортивным залом) и др.);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

персонифицированная доплата.

4.2.1. Размер, виды и условия выплат компенсационного характера педагогическим работникам за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (методическими объединениями, заведование кабинетом (спортивным залом) и др.); устанавливаются самостоятельно локальными нормативными актами образовательной организации.

Размеры выплат устанавливаются ОДО в абсолютных величинах либо определяются в % от размеров установленных по квалификационному уровню ПКГ по занимаемой должности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

При определении размеров доплат в относительных значениях (%) не учитываются предусмотренные системой оплаты труда повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4.2.2. Выплаты работникам ОДО, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

К выплатам за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся районные коэффициенты. Размеры районных коэффициентов устанавливаются в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.2.3. Персонифицированные доплаты устанавливаются в следующих случаях:

если месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2019 № 17-П), полностью отработавшего в этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством. Персонифицированная доплата до минимального размера оплаты труда выплачивается в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета районного коэффициента, оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 11.04.2019 № 17-П) и установленным минимальным размером оплаты труда;

4.2.4. Выплаты компенсационного характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда ОДО в соответствующем финансовом году.

4.2.5. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами ОДО, разработанными с учетом настоящего Положения, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, или, при ее отсутствии, иным представительным органом работников.

4.3.1. Для педагогических работников ОДО устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за результативность и качество работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- ежемесячная выплата за наличие почетных званий и отраслевых наград;
- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу;

- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в ОДО, в течение первых трех лет;

- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

4.3.2. Выплаты за результативность и качество работы педагогическим работникам устанавливаются в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с локальным актом ОДО, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации, при ее отсутствии – иным представительным органом работников.

Размер выплаты за результативность и качество работы определяется в соответствии с оценочными листами, утвержденными локальным актом ОДО, путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла.

4.3.3. Ежемесячные выплаты за стаж непрерывной работы в ОДО, педагогическим работникам, устанавливаются от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

от 3 лет до 10 лет – 5 %;

от 10 лет до 15 лет – 10 %;

свыше 15 лет – 15 %.

4.3.4. Ежемесячные стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, отраслевых наград производятся от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 10 %;

для педагогических работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» - 5 %.

При наличии у педагогического работника нескольких оснований (почетное звание, отраслевая награда) выплата устанавливается по одному из оснований (максимальному).

4.3.5. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу, устанавливаются на первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

первый год – не менее 30 %;

второй год – не менее 20 %;

третий год – не менее 10 %.

4.3.6. Размер ежемесячной выплаты выпускникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу, в течение первых трех лет устанавливается ОДО самостоятельно.

4.3.7. Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя ОДО за счет сложившейся экономии по фонду оплаты труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при её отсутствии – иного

представительного органа работников.

5. Расчет заработной платы руководителей ОДО, их заместителей, главных бухгалтеров

5.1. Заработная плата руководителей ОДО, их заместителей, главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя ОДО, формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год, исходя из среднемесячной заработной платы работников списочного состава ОДО (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главных бухгалтеров) по следующей формуле:

$Др = (ЗП_{пер} \times Кр \times А \times П_{сз})$, где:

Др – должностной оклад руководителя ОДО

ЗП_{пер} – средняя заработная плата списочного состава по организации (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)

Кр- коэффициент кратности, устанавливается комитетом по образованию в соответствии с объемными показателями не чаще одного раза в год;

А – повышающий коэффициент с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности устанавливается к должностному окладу руководителя в следующих размерах:

для руководителей, подтвердивших соответствие занимаемой должности до 1,15. Размер устанавливается учредителем по результатам аттестации;

Псз – повышающий коэффициент почетного звания – 1,1 или отраслевой награды 1,05.

5.3. Порядок исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя ОДО утверждается комитетом по образованию Администрации района.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей ОДО в % к должностным окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

5.5. Условия оплаты труда руководителя ОДО устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.6. Выполнением руководителем ОДО иной работы по совместительству допускается только после согласования с комитетом по образованию Администрации района. Предельный размер оплаты труда руководителя ОДО за совместительство не должен превышать 50% заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год по соответствующей категории работников ОДО (по которой осуществляется работа по совместительству).

5.7. Среднемесячная заработная плата руководителя ОДО, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не должна превышать установленной кратности к размеру среднемесячной заработной платы работников ОДО, сложившейся за последние 12 месяцев (исходя из данных

последней статистической отчетности), предшествующих установлению размера заработной платы руководителя ОДО, в зависимости от фактической численности работников:

Фактическая численность работников, в общеобразовательной организации	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей ДОО и среднемесячной заработной платы работников ДОО
до 30	до 2
от 31 до 70	до 2,5
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 3,5
от 401 до 800	до 4

Под фактической численностью работников ОДО необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год (исходя из данных последней статистической отчетности).

Среднемесячная заработная плата работников ОДО рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) на среднесписочную численность указанных работников за соответствующий календарный год и делением на 12.

5.8. Нормативная численность заместителей руководителя ОДО устанавливается в зависимости от фактической численности работников, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей ОДО, видов деятельности и организации управления этой деятельностью:

Фактическая численность работников общеобразовательной организации, чел.	Численность заместителей руководителя общеобразовательной организации, ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5

Нормативная численность заместителей руководителя может пересматриваться не чаще одного раза в год комитетом по образованию Администрации района.

5.9. Должностные оклады заместителей руководителей ОДО, главных бухгалтеров устанавливаются на 20-30 % ниже должностных окладов руководителей ОДО без учета выплат руководителю ОДО за наличие квалификационной категории, ученой степени по профилю ОДО, почетного звания или отраслевой награды.

Рассчитанные таким образом размеры должностных окладов увеличиваются на повышающие коэффициенты с учетом квалификационной категории, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой

должности (в размере до 1,15), ученой степени по профилю общеобразовательной организации, почетного звания (в размере 1,1) или отраслевой награды (в размере 1,05), которые имеют заместители руководителей ОДО.

Размер должностного оклада главного бухгалтера увеличивается на повышающий коэффициент с учетом почетного звания (в размере 1,1) или отраслевой награды (в размере 1,05).

5.10. Выплаты компенсационного характера для заместителей руководителей, главных бухгалтеров устанавливаются в % к должностным окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено федеральными законами, законами Алтайского края и иными нормативными актами Российской Федерации и Алтайского края.

5.11. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главным бухгалтерам ОДО, осуществляются в соответствии с положением о выплате стимулирующих надбавок работникам ОДО, утвержденным приказом руководителя и согласованным с профсоюзной организацией, с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, устанавливаемых руководителями ОДО.

5.12. Среднемесячная заработная плата заместителей руководителя, главных бухгалтеров ОДО, с учетом внутреннего совместительства и рассчитываемая за календарный год не может превышать 90 % заработной платы руководителя ОДО, предусмотренной трудовым договором.

5.13. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя и заработной платы заместителей руководителя, главных бухгалтеров ОДО возлагается на руководителя ОДО.

6. Заключительные положения

6.1. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала (бухгалтер, экономист, медицинская сестра), младшего обслуживающего персонала (заведующий хозяйством, уборщик служебного помещения, гардеробщица, сторож, истопник, рабочий по комплексному обслуживанию здания, водитель), осуществляется на основе тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки, утвержденных постановлением Администрации района.

Стимулирующие выплаты для данных категорий работников осуществляются в размерах и порядке, установленном локальными нормативными актами ОДО и (или) коллективными договорами.

6.2. В случае недостаточности средств базовой части фонда оплаты труда на выплату окладов педагогическому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу, на эти цели могут направляться средства из стимулирующей части фонда оплаты труда.

6.3. В случае образования экономии заработной платы в ОДО, экономию средств направлять на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда
работников организаций
дополнительно образования
Топчихинского района

Размеры
минимальных окладов педагогических работников (с учётом ежемесячной
компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции*)

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов, руб.
1	2	3
Второй	Концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор, тренер- преподаватель	6734
Третий	методист; педагог-психолог	7010

*Согласно статьи 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению об оплате труда
работников организаций
дополнительного образования
Топчихинского района

Перечень должностей специалистов, которым
устанавливается повышающий коэффициент за работу в сельской
местности

Бухгалтер;
экономист;
концертмейстер;
методист (включая старшего);
педагог дополнительного образования (включая старшего);
педагог-организатор;
педагог-психолог;
тренер-преподаватель (включая старшего).