

Ответственность за нарушение охраны труда

Статья 5.27.1. КоАП РФ «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ»

1.Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2-4 настоящей статьи, – влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от 2000 до 5000 рублей**
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – **от 2000 до 5000 рублей**
- на юридических лиц – **от 50000 до 80000 рублей**

2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение – влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере **от 5000 до 10000 рублей**
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица – **от 5000 до 10000 рублей**
- на юридических лиц **от 60000 до 80000 рублей**



Минтрудсоцзащита Алтайского края
Управление по труду

Партизанская, 69, г. Барнаул, 656068



Интерактивный портал
по труду и занятости населения
Алтайского края

<https://portal.aksp.ru/>

Телефон приемной:
(3852) 63-95-75

Горячая линия
по вопросам охраны труда:

(3852) 66-50-42
(3852) 66-50-40

Факс: (3852) 66-50-42

Электронная почта:
trudohr@deralt.alt.ru

2018



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

РАБОТОДАТЕЛЬ И ОХРАНА ТРУДА



Статья 212 Трудового кодекса
Российской Федерации
«Обязанности работодателя
по обеспечению безопасных
условий и охраны труда»



РАБОТОДАТЕЛЬ → ОХРАНА ТРУДА

Ваши шаги:

!!! Если численность  Создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда

!!! Если численность  Работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности

!!! При отсутствии  Их функции осуществляет работодатель

у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда



➡ Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели—индивидуальные предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда (1 раз в 3 года)

➡ Разработать и утвердить комплект нормативно-правовых актов, содержащих требования охраны труда: -положение об организации работы по охране труда; -программы инструктажа; -инструкции по охране труда и т.д.

➡ Провести с работниками вводный инструктаж по охране труда, первичный инструктаж на рабочем месте, обеспечить периодичность

➡ Вести учет инструкций и инструктажей по охране труда в журнале регистрации

➡ Проводить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры

➡ Провести специальную оценку условий труда (1 раз в 5 лет)

➡ Обеспечить молоком, лечебно-профилактическим питанием (на работах с вредными и (или) опасными условиями труда)

➡ Обеспечить работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты (на работах с вредными и (или) опасными условиями труда)

➡ Предусмотреть санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение

➡ Гарантировать обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве

➡ Расследовать несчастные случаи на производстве, вести соответствующий учет

➡ Финансировать мероприятия по улучшению условий и охраны труда

Справочно: с более подробной информацией можно ознакомиться на Интерактивном портале по труду и занятости населения Алтайского края <https://portal.aksr.ru/>