**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

к соглашению между районным Союзом работодателей, районным Советом

профсоюзов и Администрацией Топчихинского района на 2017 – 2019 годы

с.Топчиха «14» февраля 2018г.

Администрация Топчихинского района (далее – «Администрация района»), с одной стороны, районный Совет профсоюзов (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и районный Союз работодателей (далее – «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – «Соглашение»), с целью внесения следующих изменений в районное соглашение между районным Союзом работодателей, районным Советом профсоюзов и Администрацией Топчихинского района на 2017 – 2019 годы:

изменить Соглашение:

**пункт 1.11. изложить в новой редакции:**

«1.11. Реализует мероприятия в рамках концепции социально-экономического развития муниципального образования Топчихинский район до 2025 года.»;

**пункт 2.6. изложить в новой редакции:**

«2.6. Обеспечивают оплату труда работников не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия – обеспечивать темп роста средней заработной платы в 2018 году не ниже 108 % к уровню предыдущего года. Снижают долю заработной платы, выплачиваемую в не денежной форме, предусмотренную действующим законодательством.»;

**пункт 3.1. изложить в новой редакции:**

«3.1. Участвуют в разработке и реализации соглашения о взаимодействии по обеспечению эффективной занятости населения.»;

**пункт 3.2. изложить в новой редакции:**

«3.2. Осуществляют меры направленные: на создание новых рабочих мест в 2018 году не менее 140 и сохранение существующих рабочих мест, удержание уровня официально зарегистрированной безработицы к трудоспособному населению на 31.12. 2018 года не выше 1,4 %.»;

**пункт 3.13. изложить в новой редакции:**

«3.13. Создают условия для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах. В этих целях:

- соблюдают установленную квоту для трудоустройства инвалидов;

- оказывают содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими обучения в образовательных организациях, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, трудоустроить 95 инвалидов трудоспособного возраста до 01.01.2019.

- принимают меры по обеспечению инфраструктурной доступности рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

- оказывают содействие в трудоустройстве участников регионального чемпионата профессионального мастерства «Абилимпикс» для граждан с ограниченными возможностями здоровья;

- оказывают поддержку работающим инвалидам, а также работникам, имеющим в составе семей лиц с ограничениями жизнедеятельности;

- создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в этой организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации рекомендации к труду.»;

**пункт** **3.21. изложить в новой редакции:**

«Обеспечивает частичное финансирование мероприятий соглашения о взаимодействии по обеспечению эффективной занятости населения.»;

**пункт** **3.22. изложить в новой редакции:**

«3.22. Проводит на системной основе работу по стимулированию работодателей к легальному оформлению трудовых отношений с привлечением органов надзора и контроля. Обеспечивает реализацию плана мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости, легализацию заработной платы в Топчихинском районе на 2018 год. Легализует трудовые отношения 230 работников, занятых в экономике.»;

**пункт 4.4. изложить в новой редакции:**

«4.4. Обеспечивают соблюдение нормативных правовых актов по охране труда. Укомплектовывают службы по охране труда в соответствии с межотраслевыми (отраслевыми) нормативами и не допускают их сокращения и ликвидации. При численности работающих в организации менее 50 человек осуществляют профессиональное обеспечение охраны труда, предполагающее личное исполнение работодателем обязанностей по охране труда, либо наличие штатного специалиста по охране труда, либо договора с организацией, осуществляющей функции службы охраны труда или специалиста по охране труда, в 2018 году профессиональное обеспечение охраны труда довести до 100%, обучение по охране труда руководителей и специалистов до 100%.».

В 2018 году добиваются проведения специальной оценки условий труда на 80% рабочих мест от общего их числа в районе.»;

**пункт 4.7. изложить в новой редакции:**

«4.7. Содействуют созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по проведению общественного контроля условий труда работников. Организуют их обучение по охране труда и обеспечивают необходимыми нормативными документами и справочными материалами за счет средств работодателя. Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрение за осуществление общественного контроля.»;

**пункт 4.9. изложить в новой редакции:**

«4.9. Обеспечивают прохождение работниками профилактических флюорографических осмотров. Обеспечивают охват работников периодическими медицинскими осмотрами в 2018 году на 100%.

Создают условия для беспрепятственного прохождения медицинских осмотров всеми работниками организации, преимущественно в рабочее время, за счет средств работодателя в соответствии с действующим законодательством.

Не допускают к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и (или) обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда. Обеспечивают обязательность применения работниками исправных средств индивидуальной защиты. Не допускают работников к выполнению работ без выданных им в установленном порядке средств индивидуальной защиты.»;

**пункт 4.12. изложить в новой редакции:**

«4.12. В случае гибели работника на производстве по вине работодателя выплачивают семье погибшего дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия в сумме не менее 120 тысяч руб.

В случае установления работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине работодателя либо установления профессионального заболевания работодатель обязуется выплачивать пострадавшему дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размеров, предусмотренных в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия:

- при 1 группе инвалидности – не менее 100 тысяч рублей;

- при 2 группе инвалидности – не менее 80 тысяч рублей;

- при 3 группе инвалидности – не менее 60 тысяч рублей.

В случае утраты профессиональной трудоспособности работником без установления инвалидности по вине работодателя, работодатель выплачивает пострадавшему дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не менее 40 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая суммы подлежат индексации с учетом коэффициента инфляции.»;

**пункт 4.16. изложить в новой редакции:**

«4.16. Вносят предложения работодателям, направленные на создание безопасных условий труда. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях и выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда, предъявлять требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников. При необходимости инициируют проведение в организациях государственной экспертизы условий труда.»;

**пункт 4.17. изложить в новой редакции:**

«4.17. Инициируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях Топчихинского района, организуют проведение выборов уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Повышают результативность деятельности и статус уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда путем регулярного обучения, инициирования введения в коллективные договоры дополнительных трудовых и социальных гарантий их деятельности.

Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, рассматривают произошедшие групповые, тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом, связанные с производством, на заседаниях коллегиальных органов с приглашением представителей работодателей. Проводят анализ состояния и причин производственного травматизма с тяжелыми последствиями и со смертельным исходом, разрабатывают предложения по его профилактике.»;

 **пункт 4.18. изложить в новой редакции:**

 «4.18. Участвуют в разработке и реализации программ по поддержке здорового образа жизни работников (планов мероприятий), включающих профилактические мероприятия, стимулирующие работников к ведению здорового образа жизни, организацию занятий физкультурой, массовым спортом, обеспечение здорового питания работников.»;

**пункт 4.22. изложить в новой редакции:**

«4.22. Способствует: проведению специальной оценки условий труда и сертификации работ по охране труда.

Оказывает методическую помощь в работе по охране труда организациям Топчихинского района, обеспечивает развитие системы оказания услуг в сфере охраны труда, координирует обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций всех форм собственности.»;

**пункт 6.3. изложить в новой редакции:**

«6.3. Создают в организациях совместно с представителями первичных профсоюзных организаций комиссии по социальному страхованию и пенсионным вопросам и обеспечивают их работу. Рекомендуют распространять на штатных профсоюзных работников социальные льготы и гарантии, действующие в организации»;

здорового образа жизни, организацию занятий физкультурой, массовым спортом. Создают необходимые условия для приема пищи, при наличии финансовой возможности включать в коллективные договоры условия частичной или полной компенсации работникам стоимости обедов. Организовывают для работников диспансеризацию, участие в добровольном медицинском страховании и информируют их о правах в системе обязательного медицинского страхования.

Информируют работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, средствах индивидуальной защиты, о возможности их участия при проведении специальной оценки условий труда. Совместно с первичными профсоюзными организациями обеспечивают разработку и выполнение комплексных планов мероприятий по улучшению условий труда в организации по результатам специальной оценки условий труда и санаторно-оздоровительных мероприятий, которые должны являться приложением к коллективному договору.»;

**пункт 6.4 изложить в новой редакции:**

«6.4. Выделяют средства в размере не менее 2 % от фонда оплаты труда для обеспечения работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление (для работодателей внебюджетного сектора экономики), при наличии в собственности организации санаториев-профилакториев – не менее 1 % от фонда оплаты труда. Выделяют средства в размере не менее 2 % от фонда оплаты труда организации для проведения спортивных, культурно-массовых мероприятий, оказания шефской помощи детским учреждениям (школам, детским садам, спортивным клубам и другим) и материальной помощи нуждающимся работникам (для работодателей внебюджетного сектора экономики).»;

**пункт 6.5. изложить в новой редакции:**

«6.5. Принимают участие в проведении детской оздоровительной кампании, работодателям внебюджетного сектора экономики финансировать не менее 45 % стоимости путевки.»;

**пункт 6.7. изложить в новой редакции:**

«6.7. Принимают участие в работе комиссий организаций по разработке сметы расходов на социальное обеспечение, а также на санаторно-курортное оздоровление работников, особо выделяя многодетные семьи, одиноких родителей, беременных женщин, женщин, имеющих детей младше 18 лет, работников, являющихся инвалидами, и другие слабозащищенные категории работников. Осуществляют контроль за распределением и расходованием указанных средств.»;

**пункт 7.2. изложить в новой редакции:**

«7.2. Ежегодно в рамках системы социального партнерства проводить конкурсы: «Лучший по профессии», «Лучший социально ответственный работодатель года», «Лучший шеф-наставник Алтайского края».

В 2018 году обеспечить внесение в реестр социально ориентированных и социально ответственных работодателей:

- **бюджетного сектора**, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2018 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2017, - 2 организации.

- **реального сектора экономики**, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2018 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2017, - 3 организации

Содействуют заключению отраслевых, территориальных, территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров. Оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров. Обеспечивают охват работающих коллективными договорами до 93,6% от общего числа работающего населения.»;

**пункт 7.7. изложить в новой редакции:**

**«**Заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности и направляют на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в центр занятости населения управления социальной защиты по Топчихинскому району.»;

**пункт 7.8. изложить в новой редакции:**

«7.8. Обеспечивают условия для деятельности первичных профсоюзных организаций, для участия их представителей в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров, внесению изменений и дополнений в них. Взаимодействуют с представителями профсоюза на принципах социального партнерства.

Предусматривают в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных организаций для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за соблюдением трудового законодательства.»;

 **7.15. изложить в новой редакции:**

«7.15. Добиваются заключения коллективных договоров в организациях района. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий соглашений, коллективных договоров. Информируют о результатах население Топчихинского района, органы надзора и контроля.

Формируют социально ответственную позицию по вопросам оплаты труда, охраны труда, развития кадрового потенциала, обеспечения занятости населения, в том числе трудоустройства инвалидов, и другим направлениям социально-трудовой сферы. Оказывают содействие работодателям в доведении их деятельности до соответствия критериям социальной ответственности, утвержденным нормативным правовым актом Алтайского края.

 Содействуют работодателям в направлении коллективных договоров на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в центр занятости населения управления социальной защиты по Топчихинскому району.».

дополнить Соглашение:

**пункт 1.18. обзацем следующего содержания:**

«Принимает меры по недопущению возникновения задолженности районных муниципальных учреждений перед организациями за выполненные работы и оказанные услуги.»;

**пункт 2.8. обзацем следующего содержания:**

«Не допускают «серых» схем трудовых отношений и «теневой» выплаты заработной платы.»;

**пункт 2.9. обзацем следующего содержания:**

«Разрабатывают программы развития организаций, обеспечивающих устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности, увеличение заработной платы в размерах не ниже установленных [пунктом 2.6.](#Par138) Соглашения, обеспечивают обсуждение проектов программ с первичными профсоюзными организациями.»;

**пункт 2.11. обзацем следующего содержания:**

 «Обеспечивают контроль за исполнением работодателями установленных законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников.»;

 **пункт 3.18. обзацем следующего содержания:**

«Инициируют включение раздела «Молодежная политика» в территориальные соглашения, коллективные договоры. Оказывают помощь работодателям в организации работы по профессиональному самоопределению молодежи. Содействуют работодателям в формировании специализированной базы стажировок для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.»;

**пункт 4.14. обзацем следующего содержания:**

«Ежегодно принимают участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность».»;

**пункт 4.20. обзацем следующего содержания:**

«Ежегодно принимает участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» по номинациям «Лучший субъект Российской Федерации в области охраны труда» и «Лучшее муниципальное образование в области охраны труда».»;

**пункт 6.8. обзацем следующего содержания:**

«Оказывает содействие сохранению и развитию общественного транспорта на территории Топчихинского района в пределах компетенции Администрации района.»;

 **пункт 7.3. обзацем следующего содержания:**

«Формируют социально ответственную позицию работодателей по вопросам оплаты труда, охраны труда, развития кадрового потенциала, обеспечения занятости населения, трудоустройства инвалидов и другим направлениям социально-трудовой сферы, в том числе в рамках реализации указа Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края.».»;

**пункт 7.11.** **обзацем следующего содержания:**

«Организуют работу, направленную на доведение своей деятельности до соответствия критериям социальной ответственности, утвержденным нормативным правовым актом Алтайского края, с последующей подачей соответствующей декларации в Министерство труда и социальной защиты Алтайского края. Развивают корпоративную благотворительную деятельность, принимать участие в социальных программах развития муниципальных образований.»;

**пункт 7.22. обзацем следующего содержания:**

«Создает условия для деятельности профессиональных союзов и их объединений, укрепления первичных профсоюзных организаций.».

Настоящее дополнительное соглашение вступает в действие с момента его подписания и публикуется на официальном сайте муниципального образования Топчихинский район.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| От районного Советапрофсоюзов:Председатель районногоСовета профсоюзов, председатель РК профсоюза работников образования\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.В. Валькова | От районного Союзаработодателей:Председатель Союза «Объединение работодателей Топчихинского района» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.А. Коржов  | От Администрации Топчихинского района:Глава Топчихинского района\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Д.С. Тренькаев |

Прошло уведомительную регистрацию в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса Российской Федерации 16.02.2018, регистрационный номер 123.