**АДМИНИСТРАЦИЯ ПАРФЁНОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ТОПЧИХИНСКОГО РАЙОНА АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.12.2017 № 56

 с. Парфёново

|  |
| --- |
| Об утверждении программы «Содействие занятости населения Парфёновского сельсовета» на 2018 год |

Руководствуясь законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в соответствии с Уставом муниципального образования Парфёновский сельсовет Топчихинского района Алтайского края, постановляю:

1. Утвердить программу «Содействие занятости населения Парфёновского сельсовета» на 2018 год (прилагается).

2. Рекомендовать руководителям предприятий и организаций находящихся на территории сельсовета обеспечить взаимодействие по выполнению мероприятий программы.

3. Финансовому органу Администрации сельсовета обеспечить целевое финансирование программы «Содействие занятости населения Парфёновского сельсовета» на 2018 год.

 4. Настоящее постановление обнародовать в установленном порядке и разместить на официальном сайте муниципального образования Топчихинский район.

5. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава Администрации сельсовета В.И.Субочев

Утверждена

 постановлением Администрации

 Парфёновского сельсовета от04.12.2017№ 56

**ПРОГРАММА**

**«Содействие занятости населения**

**Парфёновского сельсовета»**

**на 2018 год**

с.Парфёново

2017 год

**Паспорт программы**

**«Содействие занятости населения Парфёновского сельсовета» на 2018 год**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  | Программа «Содействие занятости населения Парфёновского сельсовета» на 2018 год (далее – Программа) |
| Основание для разработки Программы  | Закон Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;Закон Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» Комплексная Программа социально-экономического развития муниципального образования Парфёновский сельсовет до 2027 года». |
| Основные разработчики и исполнители Программы | Администрация Парфёновского сельсовета;краевое государственное учреждение «Центр занятости населения Топчихинского района»; работодатели |
| Срок реализации Программы | 2018 год |
| Цель Программы | обеспечение эффективной занятости населения и снижение уровня безработицы в условиях финансово-экономического кризиса |
| Основные задачи Программы | информирование населения и работодателей по вопросам занятости населения;повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы;развитие системы рабочих мест;содействие трудоустройству ищущих работу и безработных граждан;создание безопасных и комфортных условий труда;обеспечение социального партнерства на рынке труда;реализация антикризисных мероприятий |
| Затраты на реализациюПрограммы | общий объем финансирования Программы – 50 тыс. рублей, в том числе:средства краевого бюджета – 10 тыс. рублей;средства местного бюджета – 40 тыс. рублей; |
| Основной целевой индикатор Программы  | снижение регистрируемой безработицы к концу 2018 года |

**Введение**

Программа «Содействие занятости населения Парфёновского сельсовета» на 2018 год (далее Программа) разработана на основании Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», и других нормативно-правовых актов по вопросам государственной политики занятости.

 Объектом регулирования и сферой действия Программы определен регистрируемый рынок труда Парфёновского сельсовета.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств краевого и местного бюджетов.

С изменением социально – экономической ситуации на территории сельсовета, условиями финансирования в Программу могут быть внесены коррективы.

**1. Анализ состояния и оценка развития ситуации в сфере**

 **труда и занятости населения**

Численность населения сельсовета на начало 2017 года составила 1880 человек в 5 селах, идет ежегодно уменьшение населения.52 % населения составляют женщины. Однако рождающееся поколение не восполняет поколение своих родителей, происходит интенсивный процесс старения, уменьшается численность трудоспособного и детского населения.

Ежегодно число умерших превышает число родившихся . Наряду с этим нарастает отток молодежи до 30 лет из села в город.

В результате этих процессов численность населения сельсовета в перспективе будет ежегодно снижаться на 30-50 человек.

***Сельское хозяйство*** сельсовета является одним из ведущих секторов экономики. В нем занято наибольшее число работающих граждан. Основная специализация хозяйств – производство растениеводческой продукции, в основном зерновых культур, мясо – молочное скотоводство.

Сельское хозяйство сельсовета представлено 3 крупными крестьянско (фермерскими) хозяйствами, ООО «Агропартнер», К(Ф)Х Журавлева Е.А. личными подсобными хозяйствами.

Хозяйства приобретают новую технику, хотя и в малых объемах, также получают государственную поддержку в виде субсидий.

Администрация сельсовета оказывает содействие в развитии сельскохозяйственного производства на территории сельсовета. Оформляются кредиты на развитие личных подсобных хозяйств. Проводятся беседы с гражданами об открытии собственных предприятий, оказывается методическая и консультативная помощь.

В связи с отрицательными результатами работы в сельхозпроизводстве банкротством предприятий, сокращением работников, негативное влияние на сферу занятости населения стало еще заметнее. Это:

- недостаточные темпы создания новых рабочих мест;

- значительная дифференциация уровня оплаты труда по различным видам деятельности;

- несоответствие спроса и предложения рабочей силы по профессионально – квалификационному признаку;

- потеря трудовых навыков и профессиональной квалификации безработными гражданами с длительным периодом безработицы. В структуре безработных граждан ежегодно увеличивается число лиц, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва в работе;

- потеря трудового потенциала за счет «старения» кадрового состава. На рынке труда сельсовета ощущается недостаток квалифицированных кадров по профессиям: токарь, электрогазосварщик, тракторист. Молодежь хоть и испытывает потребность в работе, не изъявляет желания пройти подготовку по выше перечисленным профессиям.

 В качестве основных факторов, определяющих состояние локального рынка труда, предлагается использовать следующие*факторы, влияющие на спрос и предложение рабочей силы*.

* структурные диспропорции спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, низкое качество рабочей силы, относящейся к категории ищущих работу, дефицит квалифицированных рабочих кадров;
* сохранение сложной ситуации с трудоустройством граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица освобожденные из мест лишения свободы, лица предпенсионного возраста и другие);
* наличие значительных масштабов теневой занятости;
* большой удельный вес обращающихся в целях поиска работы граждан ранее не работавших; не имеющих профессии, специальности; возвращающих на рынок труда после длительного перерыва в работе;
* высокий уровень женской занятости, наличие большого количества вакансий для мужчин;
* продолжение высвобождения работников, связанных со структурными преобразованиями.

**2. Стратегическая цель и задачи Программы**

Основной целью Программы является обеспечение эффективной занятости населения и снижение уровня безработицы в условиях финансово-экономического кризиса.

В этой связи основными задачами по реализации Программы являются:

-информирование населения и работодателей по вопросам занятости населения;

-повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы;

-развитие системы рабочих мест;

-содействие трудоустройству ищущих работу и безработных граждан;

-создание безопасных и комфортных условий труда;

-обеспечение социального партнерства на рынке труда;

-реализация антикризисных мероприятий.

**3. Ресурсное обеспечение Программы**

Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджетов: краевого, муниципального. Расходы краевого бюджета предусматриваются за счет средств Федерального фонда компенсаций в соответствии со ст. 7.1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» на осуществление переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения (согласно приложения).

**4. Оценка эффективности реализации Программы**

Реализация Программы позволит создать условия функционирования рынка труда, учитывающие экономические и социальные интересы, как работника, так и работодателя; обеспечить развитие экономики за счет повышения качества и конкурентоспособности трудовых ресурсов, достижения сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

**В результате реализации Программы будет обеспечена занятость:**

в рамках реализации специальных программ содействия занятости:

- 10 человек на общественных работах;

- после прохождения профессионального обучения профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда, – 1 человек;

- посредством регистрации предпринимательской деятельности – 3 безработных гражданина.

Реализация мероприятий Программы позволит снизить показатели безработицы. Согласно основному целевому показателю эффективности реализации Программы уровень регистрируемой безработицы к концу 2018 года и численность официально зарегистрированных безработных граждан снизится

Приложение № 1

Сводные финансовые затраты на реализацию Программы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Источники расходов | Финансовые затраты на 2018 год (тыс.руб) |
| 1 | Всего затрат | 50 |
| 2 | В т.ч.краевой бюджет |  10 |
| 3 | муниципальный бюджет | 40 |