АДМИНИСТРАЦИЯ ТОПЧИХИНСКОГО РАЙОНА

АЛТАЙСКОГО КРАЯ

# **П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

15.08.2011 № 449

**с. Топчиха**

Об утверждении Положения об оплате труда работников Единой дежурно-диспетчерской службы Топчихинского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Администрации района от 05.02.2009 № 42 «О создании Единой дежурно-диспетчерской службы Топчихинского района», письмом Главного Управления МЧС РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Алтайскому краю от 30.06.2008 № 3896-7, руководствуясь Уставом муниципального образования Топчихинский район Алтайского края, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников Единой дежурно-диспетчерской службы Топчихинского района.

2. Признать утратившим силу постановление Администрации района от 08.06.2009 № 210 «Об установлении размеров оплаты труда диспетчерам Единой дежурно-диспетчерской службы Топчихинского района».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 01.08.2011.

4. Отделу по труду Администрации района подготовить соответствующие изменения в штатное расписание Администрации района.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации района по экономике, финансам, налоговой и кредитной политике, председатель комитета по экономике и управлению муниципальным имуществом.

Глава Администрации района А.Н. Григорьев

Утверждено постановлением

Администрации Топчихинского района от 15.08.2011 № 449

Положение

об оплате труда работников Единой дежурно-диспетчерской службы Топчихинского района

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников Единой дежурно-диспетчерской службы Топчихинского района (далее ЕДДС) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации района от 05.02.2009 № 42 «О создании Единой дежурно-диспетчерской службы Топчихинского района», письмом Главного Управления МЧС РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Алтайскому краю от 30.06.2008 № 3896-7.

1.2. Система оплаты труда работников устанавливается в соответствии с федеральными законами, законами Алтайского края и иными нормативными правовыми актами, нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления Топчихинского района, настоящим Положением.

1.3. Система оплаты труда работников ЕДДС включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам;

- виды, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Финансирование расходов на оплату труда работников ЕДДС производится за счет средств районного бюджета в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Фонд оплаты труда работников ЕДДС формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования Топчихинский район Алтайского края.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований районного бюджета, могут направляться на выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2. Оплата труда работников ЕДДС

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по 4-6 разрядам согласно единой тарифной сетке по оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых за счет средств районного бюджета утвержденной Постановлением Администрации Топчихинского района от 21.06.2011 № 344.

2.2. Выплаты компенсационного характера:

2.2.1. Выплаты за работы, которые производятся в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 35 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы;

2.2.2. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (должностным окладам).

2.3. Выплаты стимулирующего характера:

2.3.1. Премиальные выплаты по итогам работы за месяц устанавливаются исходя из результатов деятельности работников ЕДДС, до 160 процентов должностного оклада.

Выплата премий производится на основании ходатайства начальника отдела по делам ГО и ЧС и мобилизационной работе, распоряжения Администрации района.

Премирование осуществляется в пределах фонда оплаты труда. При премировании учитываются:

- добросовестное исполнение работником должностных обязанностей;

- инициатива, творчество и применение современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью ЕДДС;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

При наличии упущений в работе, дисциплинарного взыскания работники могут быть лишены премии частично или полностью за тот месяц, в котором совершено это упущение, с указанием причины лишения премии;

2.3.2. Работникам ЕДДС может выплачиваться материальная помощь к очередному отпуску в размере двух должностных окладов.